



Hringssjá
Náms- og starfsendurhæfing

ÁRSSKÝRSLA 2022

EFNISYFIRLIT

Ársskýrsla 2022	1
Inngangur	1
Stjórn	1
Fjármögnun	1
Húsnæðismál	2
Umhverfismál.....	2
Gæðavottun EQM	2
Framhaldsfræðsluaðili	2
Stefnumótun	2
Þjónustusamningar	3
VIRK starfsendurhæfingarsjóður	3
Vinnumálastofnun	3
Heilsugæslan Kirkjusandi.....	4
Advania	4
Erlent samstarf.....	4
Nordplus	4
„Establish a Youth Center“	4
Salto youth.....	5
Þverfagleg ráðstefna um NEET.....	5
Árangur.....	5
Starfsfólk	6
Starfsemin.....	7
Námskeið fyrir Öbí réttindasamtök	7
Námskeið.....	7
Matsbraut.....	8
Sérstakur stuðningur við nám.....	9
Einstaklingsbundin þverfagleg starfsendurhæfing/Nám	9
Stoðþjónusta	10
Félagsráðgjafi	10
Iðjuþjálfari	10
Sálfræðingur	10
Lesblinda og sértækir námsörðugleikar.....	11
Önnur stoðþjónusta	11
Nemendur	11
Daglegt starf og þjónusta.....	12
Félagslíf.....	13
Styrkir.....	13
Ýmis verkefni	14
Niðurlag.....	14

INNGANGUR

Hringsjá náms- og starfsendurhæfing er ætluð einstaklingum 18 ára og eldri sem hafa verið frá vinnu- markaði eða námi vegna slysa, veikinda, félagslegra erfiðleika eða annarra áfalla. Hringsjá hentar einnig þeim sem eru með litla grunnmenntun eða hafa átt erfitt með að tileinka sér hefðbundið nám. Endurhæfingin felst í einstaklingsmiðuðu námi í formi styttri námskeiða eða einingabæru námi með sérhæfðri ráðgjöf og stuðningi. Markmiðin með náminu og endurhæfingunni eru að einstaklingar fari út á vinnu- arkað og/eða í áframhaldandi nám eftir endurhæfingu hjá Hringsjá.

Undirmarkmiðin eru að leggja eða endurnýja almennan þekkingargrunn einstaklinga, að undirbúa einstaklinga fyrir almenn skrifstofu- og þjónustustörf, að efla persónulega færni einstaklinga, að efla félagslega færni einstaklinga, að auka samfélagslega þátttöku og lífsgæði einstaklinga og fjölskyldna þeirra. Meðal markmiða Hringsjár náms- og starfsendurhæfingar er að vera á hverjum tíma leiðandi í því verkefni að endurhæfa og styðja einstaklinga til sjálfstæðis, virkni og þátttöku í samfélaginu.

Hringsjá hefur starfað sem sjálfstæð stofnun frá 6. október árið 1987 og er í eigu ÖBÍ réttindasamtaka. Hringsjá hét fyrst Starfsþjálfun fatlaðra, síðan Hringsjá starfsþjálfun fatlaðra, en árið 2006 var nafninu breytt í Hringsjá náms- og starfsendurhæfing.

STJÓRN

Stjórn Hringsjár er skipuð af ÖBÍ réttindasamtökum og var þannig skipuð árið 2022:

Magnús Ingimundarson, formaður
Elfa S. Hermannsdóttir
Eva Þengilsdóttir
Frímann Sigurnýasson
Hrönn Stefánsdóttir

Halldór Sævar Guðbergsson fráfarandi stjórnarformaður hætti í stjórn í janúar 2022 sem og Guðbjörg Kristín Eiríksdóttir en bæði höfðu þau verið í stjórn sl. 12 ár. Stjórn og starfsmenn Hringsjár þakka þeim kærlega fyrir samstarfið á liðnum árum.

Stjórnarfundir á árinu voru 8 talsins, auk þess sem formaður og forstöðumaður sátu ýmsa fundi í tengslum við starfsemi og rekstur Hringsjár. Meðal stærstu verkefna var að tryggja rekstrarlegan fjárhag starfseminnar.

FJÁRMÖGNUN

Hringsjá náms- og starfsendurhæfing er fjármögnuð með sölu á þjónustu. Kaupendur á árinu voru Vinnuálastofnun, Virk starfsendurhæfingarsjóður, Reykjavíkurborg, Kópavogsbær, önnur sveitarfélög og aðrir samstarfsaðilar.

HÚSNÆÐISMÁL

Húsnæði Hringsjár að Hátúni 10d er 555 fm að stærð og Hringsjá leigir 166 fm af Brynju hússjóði í Hátúni 10. Einnig fer kennsla að hluta til fram í Íþróttahúsi fatlaðra. Leiguhúsnæðið í Hátúni 10 mun stækka í febrúar 2023 og verður þá samtals 446 fm.

BG verktakar sáu um þrif á húsnæðinu í Hátúni 10d og Örtækni sinnti þrifum á húsnæðinu í Hátúni 10. Brynja leigufélag ses. og Garðþjónusta Sigurjóns sinntu umhirðu á lóðinni.

UMHVERFISMÁL

Áhersla er lögð á umhverfisvernd og er allt sorp flokkað. Nemendur Hringsjár geta keypt kort hjá Strætó BS á sömu kjörum og örorkulífeyrisþegar ef þeir eru á endurhæfingarlífeyri. Að auki veitir Hringsjá afslátt af efnisgjöldum nemenda ef þeir kaupa kort hjá Strætó BS. Er það liður í að hvetja nemendur til að nýta almenningssamgöngur.

GÆÐAVOTTUN EQM

Evrópska gæðamerkið (European Quality Mark/EQM) er gæðavottun framhaldsfræðsluáðila. Árið 2014 fékk Hringsjá gæðavottun EQM en með vottuninni er staðfest að Hringsjá stenst evrópskar kröfur um gæði fræðslustarfsemi á fullorðinsstigi. Núverandi vottun gildir til 2024.



GÆÐAVOTTUN
FRÆÐSLUÁÐILA

FRAMHALDSFRÆÐSLUÁÐILI

Hringsjá er með viðurkenningu frá Menntamálastofnun sem aðili til að annast framhaldsfræðslu á Íslandi. Viðurkenningin byggir á lögum nr. 27/2010 um framhaldsfræðslu. Viðurkenningin byggist á mati á aðstöðu til kennslu, skipulagi náms, námskrám, þekkingu, reynslu, fjárhagsmálefnum, tryggingum og gæðakerfi.

STEFNUMÓTUN

Stefnumótun fyrir Hringsjá fór af stað árið 2021 og var Hrönn Pétursdóttir, stefnumótunarsérfræðingur, fengin til að leiða verkefnið. Á árinu 2022 var unnið að breytingum í samræmi við niðurstöðu stefnumótunarvinnunnar.

Matsbrautin var eflað og endurskipulögð frá grunni. Fyrsti hópurinn fór af stað í september 2022 og hefur aðsókn aukist jafnt og þétt síðan. Á árinu 2023 verður farið af stað með matsbraut fyrir fólk af erlendum uppruna. Stækkun húsnæðis leiguhúsnæðis Hringsjár í Hátúni 10, gerir kleift að fjölga starfsendurhæfingarúræðum.

Ákveðið var að efla þverfaglegu stoðþjónustuna og ráða inn heilbrigðismenntaðan starfsmann. Ráðinn var iðjuþjálfari í 100% starf og hóf hann störf í desember 2022.

Á árinu 2023 verða gerðir formlegir samstarfssamningar við þá framhaldsskóla á höfuðborgarsvæðinu sem mest samstarf er við þ.e. Borgarholtsskóla, Fjölbrautarskólann við Ármúla, Fjölbrautarskólann í Breiðholti og Tækniskólann.

Ákveðið var að efla samstarf við ÖBÍ réttindasamtök og aðildarfélög ÖBÍ. M.a. með því að leigja út kennslu- og fyrirlestraraðstöðu fyrir félögin og einnig að halda utan um skráningar á námskeið á þeirra vegum ef óskað er eftir.

ÞJÓNUSTUSAMNINGAR

VIRK STARFSENDURHÆFINGARSJÓÐUR

Þjónustusamningur er við **VIRK Starfsendurhæfingarsjóð** um þjónustu á sviði náms- og starfsendurhæfingar; bæði þátttöku á námskeiðum, mati á stöðu og starfsendurhæfingarmögleikum, einstaklingsbundinni þverfaglegri starfsendurhæfingu og eftirfylgni. Samningurinn gildir um þjónustu fyrir einstaklinga sem eru með heilsubrest og hafa þörf fyrir atvinnutengda starfsendurhæfingu. Samningur um þjónustu á sviði starfsendurhæfingar var undirritaður 25. október 2021 og gildir hann til 30. september 2024.



VINNUMÁLASTOFNUN

Samningur á sviði vinnumarkaðsúræða, sér í lagi á sviði starfsendurhæfingar, var gerður 31. október 2014. Núgildandi samningur er byggður á þeim samningi. Núgildandi samningur var undirritaður í desember 2022 og gildir til 31. desember 2023.

Samningurinn nær til einstaklinga sem metnir eru í þörf fyrir atvinnutengda endurhæfingu skv. lögum nr. 112/2008 um sjúkratryggingar, nr. 100/2007 um almannatryggingar, lögum nr. 59/1992 um málefni fólks með fötlun eða lögum nr. 55/2006 um vinnumarkaðsaðgerðir.



HEILSUGÆSLAN KIRKJUSANDI

Við upphaf náms- og starfsendurhæfingar í Hringsjá undirrita allir nemendur samstarfssaming þar sem þeir skuldbinda sig að hlíta ákveðnum reglum á meðan á náminu stendur. Hringsjá er reyklaust og vímuefnalaust hús. Nemandi heimilar vímuefnaskimun ef forstöðumaður fer fram á það. Samstarfssamningur er við Heilsugæsluna Kirkjusandi um framkvæmd hennar.



ADVANIA

Þjónustusamningur er í gildi við Advania um aðgang að Innu og tengdum kerfum. Kerfið felur m.a. í sér umsóknarkerfi, nemendabókhald, stundatöflugerð, kennslukerfi, námskrár, yfirlit yfir samskipti nemenda og kennara, kennslumat, skýrslugerð, útskrift og tengingu við bókhald. Kerfið auðveldar öll samskipti og með innleiðingu þess er komin tenging við kerfi framhaldsskólanna sem er mjög mikilvæg fyrir starfsemina og nemendur.



ERLENT SAMSTARF

NORDPLUS

Hringsjá tekur nú þátt í samstarfsverkefni í gegnum Nordplus. Samstarfsaðilar eru Studieförbundet Uppsala og FO-Aarhus. Verkefnið er til 18 mánaða og er ætlunin, á þessum tíma, að skrifa handbók fyrir kennara og aðra starfsmenn í fullorðinsfræðslu. Handbókin mun innihalda leiðbeiningar og einnig ýmsar æfingar og gagnreyndar aðferðir sem reynst geta vel í fullorðinsfræðslu. Verkefnið er nokkurs konar framhald af tilraunaverkefni á vegum Nordplus og Norrænu Ráðherranefndarinnar sem lauk í desember 2021.



„ESTABLISH A YOUTH CENTER“

Hringsjá er samstarfsaðili Montana (City of Montana) í Búlgaríu í EEA- EFTA verkefni um stofnun ungmennaseturs fyrir ungt fólk sem hvorki er í námi né vinnu í Montana. Framlag Hringsjár felst í miðlun á aðferðum sem gagnast vel þegar



unnið er með hóp ungmenna sem tilheyra áhættuhópum. Verkefnið er styrkt af Þróunarsjóði EFTA.

Átta manna hópur kom til Íslands frá Montana í apríl á vegum verkefnisins, ásamt tveimur fulltrúum frá menntamálaráðuneyti Búlgaríu. Hópurinn kynnti sér starfsemi Hringsjár og fór einnig í heimsóknir á aðrar stofnanir sem bjóða upp á endurhæfingu eða nám fyrir ungt fólk.

Í september fóru fjórir starfsmenn Hringsjár til Montana og héldu þeir allir erindi á fræðsluþingi fyrir fagfólk sem starfar við félagsþjónustu og menntastofnanir.



SALTO YOUTH

Fulltrúa frá Hringsjá var boðið á námskeiðið „Emotional Well-being, Art and Youth Work“ á vegum Salto Youth sem haldið var á Balestrand í Noregi 30. maí til 5. júní. Þátttakendur voru 22 frá 19 löndum.



ÞVERFAGLEG RÁÐSTEFNA UM NEET

Fulltrúa frá Hringsjá var boðið á viðamikla ráðstefnu, á vegum Turkish National Agency og Salto Youth, sem haldin var í Istanbul. Ráðstefnan bar yfirkriftina „On track 6 REUNION - Different youth work approaches for different NEET situations“. NEET stendur fyrir „Not in education, employment, or training“. Um var að ræða þverfaglega ráðstefnu um málefni NEET og gekk hún fyrst og fremst út á að leiða saman fagfólk með fjölbreytta reynslu og þekkingu á sínu sviði. Ráðstefnan var öflugur þverfaglegur fræðsluvettvangur fyrir þá sem koma að NEET málefnum og var einnig liður í að efla samvinnu og samstarf milli stofnana í Evrópu.



ÁRANGUR

Nemendur í diplómanámi í starfsendurhæfingu gerðu könnun á náms- og starfsendurhæfingu hjá Hringsjá á árunum 2012-2019. Verkefnið var unnið í áfanganum Nýsköpun á vettvangi: Fræði og fag við Háskóla Íslands undir leiðsögn dr. Ástu Snorradóttur, lektors við félagsráðgjafadeild H.Í.

Á árunum 2012-2019 útskrifuðust 256 manns eftir þriggja ána nám frá Hringsjá, 174 konur og 82 karlar. Miðað við fyrri kannanir hefur þátttakendum í yngsta aldurshópnum 18-24 ára fjölgað úr 4% í 28%. Einnig fjölgaði þeim sem eingöngu voru með grunnskólapróf úr 37% í um 48%. Alls eru 59% í fullri vinnu eða hlutastarfi á móti 33% í fyrri könnunum. Flestir, eða 76% svarenda, höfðu stundað nám af einhverju tagi, allt frá námskeiðum til háskólanáms eftir að starfsendurhæfingu lauk. Alls eru 27% í námi núna. Þannig að hlutfall svarenda sem eru í námi eða starfi að hluta til eða að fullu er 86%.

Helstu niðurstöður eru að meðalaldur þátttakenda er lægri en áður, fleiri eru eingöngu með grunnskólapróf við upphaf starfsendurhæfingar, fleiri skila sér út á vinnumarkað og þátttakendur eru duglegir að bæta við sig þekkingu í formi náms eða námskeiða að lokinni starfsendurhæfingu hjá Hringsjá.

Þessi könnun sýnir að náms- og starfsendurhæfing Hringsjár skilar árangri fyrir þátttakendur bæði hvað varðar atvinnuþátttöku og betri líðan. Við gerð þessa verkefnis kom í ljós að samspil umhverfis, starfsfólks og úrræða Hringsjár skilar sér í góðum árangri flestra þátttakenda og í sumum tilfellum taka sumir alveg nýja stefnu í lífinu.

Guðrún Hannesdóttir fyrrum forstöðumaður Hringsjár gerði rannsókn á árangri náms- og starfsendurhæfingar Hringsjár sem hluta af meistaraaritgerð sinni: Til mikils er að vinna: Starfsendurhæfing, stefna og leiðir til virkni og þátttöku í samfélaginu (2009). Anna Sigríður Einarsdóttir (2013) gerði sambærilega rannsókn í MA ritgerð sinni; Árangur náms- og starfsendurhæfingar. Tengsl við trú á eigin getu til náms- og starfsákvörðunar. Niðurstöður beggja þessara árangurskannana voru að rúmlega 70% útskrifaðra nemenda voru í námi og/eða starfi að hluta til eða að fullu eftir starfsendurhæfingu í Hringsjá.

STARFSFÓLK

Eftirfarandi einstaklingar störfuðu hjá Hringsjá á árinu 2022 í 14,45 stöðugildum og sinntu eftirfarandi verkefnum:

- Adolf Hólm Petersen, félagsfræði - stundakennari
- Anna Sigríður Einarsdóttir, náms- og starfsráðgjafi
- Erling Ólafur Aðalsteinsson, enska - stundakennari
- Gígja Baldursdóttir, Davis ráðgjafi, erlent samstarf, gæðastjórnun, myndlist, samfélagsmiðlar og sértæk námsaðstoð
- Guðrún Helga Sigurðardóttir, deildarstjóri matsbrautar, sérkennsla
- Gunnar Möller, upplýsinga- og tölvutækni og rekstur upplýsingakerfis Hringsjár
- Halldór Örn Þorsteinsson, stærðfræði, bókfærsla, fjármál, stuðningskennsla
- Helga Eysteinsdóttir, forstöðumaður
- Hildur Ævarsdóttir, iðjuþjálfari
- Hrafney Svava Þorsteinsdóttir, náms- og starfsráðgjafi
- Ingibjörg Nanna Smáradóttir, ritari
- Kristín Friðriksdóttir, félagsráðgjafi og fjölskylduráðgjafi
- Linda Björk Sigurðardóttir, íslenska
- Sigríður Jónsdóttir, ráðgjafi og markþjálfari
- Sigrún Óskarsdóttir, bókfærsla - stundakennari
- Svala Arnardóttir, viðurkenndur bókari

- Unnur Héðinsdóttir, sálfræði – stundakennari
- Unnur Vilhjálmsdóttir, ritari
- Valgerður Jóna Valgarðsdóttir, ritari

Eftirfarandi einstaklingar störfuðu við Hringsjá í verktöku við ýmis verkefni:

- Brynja Valdís Gísladóttir, leiklist
- Elísabet Hildipórsdóttir, sérkennari
- Elsa Bára Traustadóttir, sálfræðingur
- Emil Barja, íþróttfræðingur
- Helga Arnardóttir, MSc. í félags- og heilsusálfræði
- Klara Dögg Sigurðardóttir, jógakennari

Starfsmannafundir voru haldnir vikulega. Að auki voru vikulegir fundir forstöðumanns með stoðþjónustudeildinni þ.e. félagsráðgjafa, markþjálfara, náms- og starfsráðgjafa og sérkennurum.

Starfsmenn tóku auk þess þátt í ýmsum ráðstefnum, fundum og fyrirlestrum; m.a. aðalfundi ÖBÍ, ársfundi VIRK, námskeiðum á vegum BHM og Endurmenntun HÍ. Auk þess tóku starfsmenn þátt í Landskeppni í hreyfingu: Lífshlaupið í febrúar. Starfsmenn tóku einnig þátt í ýmsum öðrum upptökum sem voru til þess fallnar að efla hópinn og starfsánægju. Mikil áhersla er lögð á að Hringsjá sé góður vinnustaður og að til staðar séu tækifæri til þróunar í starfi og lífi. Það á við bæði um allt starfsfólk sem og notendur þjónustunnar.

STARFSEMIN

NÁMSKEIÐ FYRIR ÖBÍ RÉTTINDASAMTÖK

Á árinu 2022 voru haldin fimm námskeið í Hringsjá á vegum ÖBÍ réttindasamtaka sem ætluð voru starfsmönnum ÖBÍ og starfsmönnum og félagsmönnum aðildarfélaganna. Námskeiðin sem voru í boði voru: Fjárlögin krufin, Persónuvernd, Hagsmunir fyrir þitt félag, Jafningjafræðsla, Nýju almannahéllalögin og EKKO námskeið (einelti, kynbundin áreitni, kynferðisleg áreitni og ofbeldi).

NÁMSKEIÐ

Í boði var fjölbreytt úrval námskeiða sem kennd voru bæði fyrir hádegi og eftir hádegi. Boðið var upp á Tölvunámskeið, Bókhaldsnámskeið, Stærðfræðinámskeið, Fjármálanámskeið og sjálfsstyrkingarnámskeið af ýmsu tagi eins og t.d. Jákvæð sálfræði, Styrkleika og núvitund, HAM námskeið, Daglegt líf með ADHD o.fl.

Alls voru 356 einstaklingar skráðir á námskeið á árinu. Flestir eða 255 voru með lögheimili í Reykjavík. Fjöldi þeirra sem búa í nágrennasveitarfélögunum voru 84 (Garðabær, Hafnarfjörður, Kópavogur, Mosfellsbær og Seltjarnarnes) og samtals 17 af landsbyggðinni.

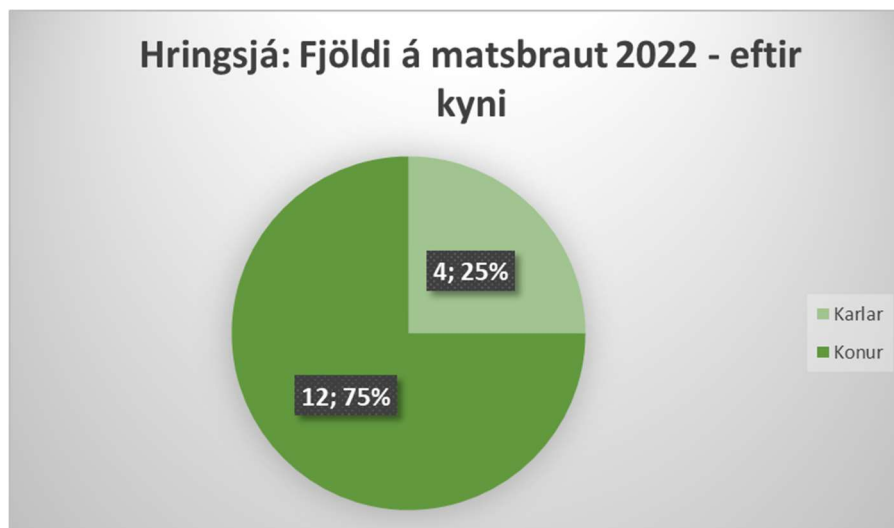
Heyrnarhjálp leigði aðstöðu fyrir stólajóga námskeið fyrir sína félagsmenn. Hringsjá sá um skráningu.

Fjölmennt leigði aðstöðu fyrir japönskunámskeið.

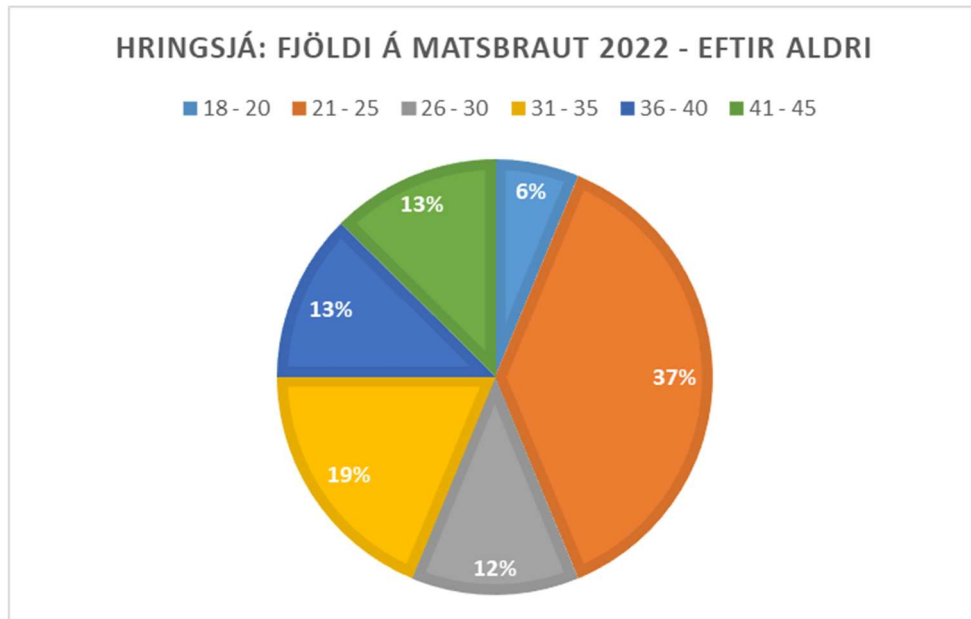
MATSBRAUT

Matsbrautin var eflid og endurskipulögð. Starfsmaður var ráðinn til að halda utan um verkefnið. Matsbraut hentar vel þeim sem vilja meta stöðu sína. Markhópurinn eru þeir sem vilja auka daglega virkni, þeir sem stefna á nám en hafa verið lengi frá námi, þeir sem vilja fara í starfsendurhæfingu í Hringsjá og þeir sem vilja vera í litlum hóp með einstaklingsmiðaða nálgun og byrja rólega. Matsbrautin byggist á verkefnavinnu, tölvunotkun, tölunotkun, valdeflingu, sjálfsstyrkingu, mati á færni, geðrækt og hreyfingu t.a.m. jóga. Dagskráin miðar að því að styrkja sjálfsmynd þátttakenda og stuðla að jákvæðu viðhorfi til náms eða starfs. Nálgun er einstaklingsmiðuð og efnistöð fjölbreytt. Matsbrautin er ætluð til að meta raunhæfi þess að hefja markvissa starfsendurhæfingu. Á árinu 2023 verður farið af stað með matsbraut fyrir fólk af erlendum uppruna. Á henni verður kennt bæði á íslensku og ensku.

Fyrsti hópurinn fór af stað í september 2022 og voru 16 manns á matsbraut haustið 2022. Yngstu þátttakendurnir voru 19 ára og sá elsti 45 ára. Flestir voru á aldrinum 19-35 ára eða 74%. Einn þátttakandi átti lögheimili í Hafnarfirði en aðrir þátttakendur áttu lögheimili í Reykjavík.



Graf 1: Skipting eftir kyni



Graf 2: Aldursdreifing. Elsti nemandinn var 45 ára og sá yngsti 18 ára.

SÉRSTAKUR STUÐNINGUR VIÐ NÁM

Hringsjá býður upp á stuðning við einstaklinga með skerta starfsgetu sem eru að undirbúa sig fyrir nám í öðrum skóla en Hringsjá eða þurfa stuðning við nám annarsstaðar. Á árinu 2022 voru nemendur í námi við Háskólann í Reykjavík, Háskólann á Akureyri, Fjölbrotarskólann við Ármúla og Tækniskólann í sérstökum stuðningi hjá Hringsjá. Stuðningur hefur m.a. falist í námsaðstoðu, stuðningi sérkennara, stuðningi myndlistarkennara vegna vinnu við portfolio, stuðningi náms- og starfsráðgjafa varðandi tíma- skipulagningu, tölvukennslu og stærðfræði svo nokkur dæmi séu nefnd. Stuðningurinn er aðlagður að þörfum hvers einstaklings og er í 1-5 mánuði.

EINSTAKLINGSBUNDIN ÞVERFAGLEG STARFSENDURHÆFING/NÁM

Nemendur eru teknir inn tvisvar á ári, í janúar og ágúst. Námið tekur að jafnaði þrjár annir. Kennir er í 4-8 kennslustundir á dag, fimm daga vikunnar. Kennir er í litlum hópum og námið er einstaklingsbundið. Flestir nemendur hlutu einstaklingsaðstoð á árinu. Góð samvinna var við framhaldsskóla varðandi náms- mat nemenda sem fóru í frekara nám eftir útskrift frá Hringsjá. Áfram var aukin áhersla lögð á að nemendur fari vel undirbúnir út í frekara nám eða atvinnuþátttöku.

Nemendur sem útskrifaðir voru í maí voru 15 talsins. Við útskriftarathöfn sá Regína Ósk um tónlistarflutning og félags- og vinnumarkaðsráðherra, Guðmundur Ingi Guðbrandsson, flutti hátíðarávarp.

Útskrifaðir nemendur í desember voru 11 talsins. Tónlist fluttu Elísabet Ormslev og Sindri Þór Kárason. Forseti Íslands, Guðni Th. Jóhannesson flutti hátíðarávarp.



Við útskrift fá útskriftarnemendur gjöf sem ætluð er að minna á þá sigra sem unnist hafa, gleðja og hvetja áfram til frekari sigra. Útskriftargjöf til útskriftarnema á árinu var Fuglinn sem er eftir Laufeyju Jensdóttur myndlistarmann.

STOÐÞJÓNUSTA

Öllum nemendum og þátttakendum á námskeiðum býðst **ÞJÓNUSTA NÁMS- OG STARFSRÁÐGJAFI**. Einstaklingar sem eru að kynna sér Hringsjá og sækja um nám/námskeið m.t.t. endurhæfingar og stundum aðstandendur eða stuðningsaðilar þeirra, leita einnig til náms- og starfsráðgjafa.

FÉLAGSRÁÐGJAFI Hringsjár sér um gerð endurhæfingaráætlana, sér í lagi í tengslum við umsóknir um endurhæfingarlífeyri til Tryggingarstofnunar ríkisins. Félagsráðgjafi sinnir einnig eftirfylgni við útskrifaða nemendur. Þá hefur lengi verið þörf á aðkomu félagsráðgjafa að náms- og starfsendurhæfingu vegna úrlausna við félagsleg verkefni af ýmsum toga sem nemendur glíma við á hverjum tíma.

IÐJUPJÁLFI sér um hoptíma á matsbraut og aðstoðar þá nemendur við að koma á skipulagi á athafnir dagslegs lífs. Iðjupjálfi metur skynúrvinnslu þegar þess er þörf og ef um iðjuvanda er að ræða á því sviði, fær nemandi ráðgjöf og fundnar eru persónubundnar lausnir í samvinnu við nemanda.

SÁLFRÆÐINGUR sér um hoptíma og handleiðslu. Samningur er við þrjár sálfræðistofur á höfuðborgarsvæðinu sem sinna einstaklingsviðtölum.

LESBLINDA OG SÉRTÆKIR NÁMSÖRÐUGLEIKAR eru algengir meðal nemenda Hring-sjár og margir hafa aldrei fengið greiningu. Nauðsynlegt er að staðfesta og skilgreina vandann til þess að hægt sé að finna og nýta viðeigandi aðferðir og leiðir. **Sérkennari** sér um lesgreiningar og er notast við **LOGOS** greiningarkerfið. Einnig starfar **Davis® ráðgjafi** í Hring-sjá sem sinnir þjónustu við les-blinda en einnig er hægt að beita Davis® tækninni á talnablindu, reikniblindu, skrifblindu og einnig athyglisbrest með eða án ofvirkni.

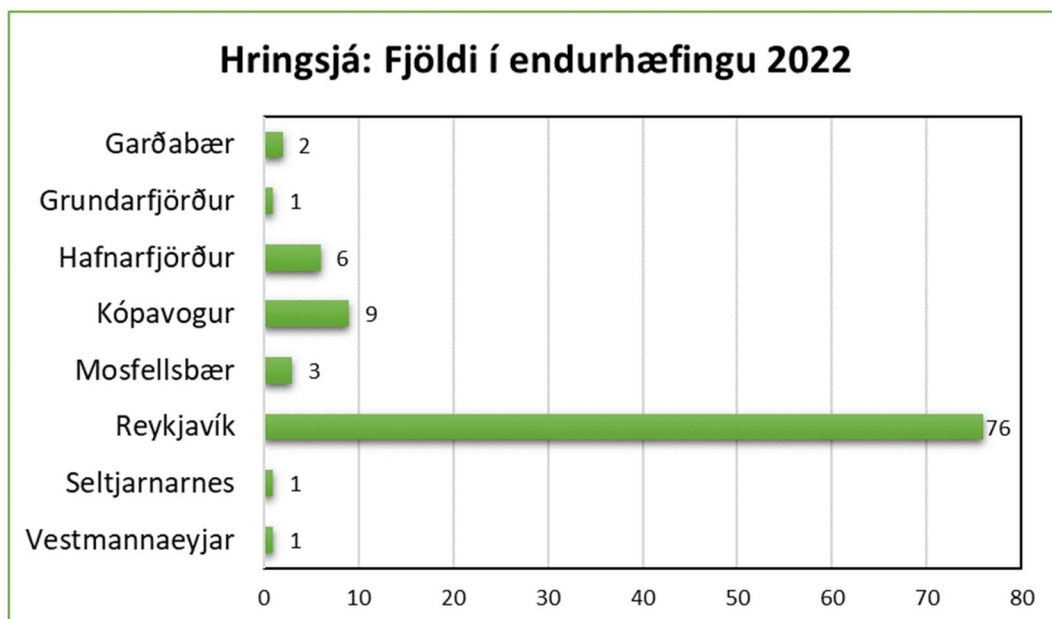
ÖNNUR STÖÐÞJÓNUSTA

Frá upphafi Hring-sjár hefur verið leitast við að nýta allt það sem að gagni getur komið við nám og kennslu, og að ýta hindrunum úr vegi. Áhersla er lögð á friðsælt og þægilegt umhverfi. Dæmi um aðrar leiðir til stuðnings og til þess að efla námsframvindu eru:

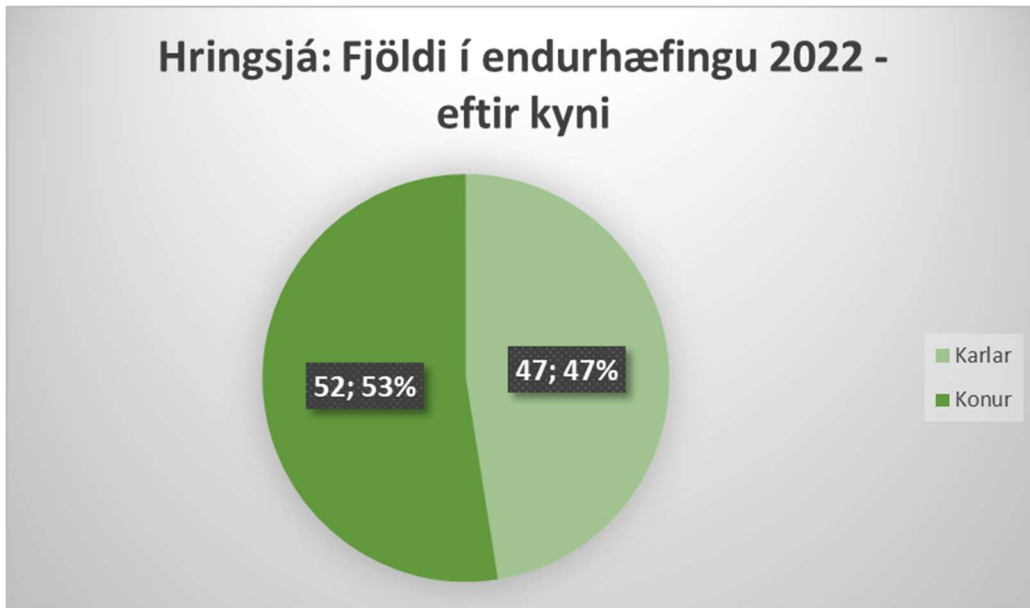
- Bara stuðningspúðar og hálskragar – sem bæta setstöðu, minnka verki í herðum, handleggjum og höndum. Auðvelda einnig fólki að stunda iðju.
- Hjóðbókasafnið
- Höfuðsett sem útiloka umhverfshljóð – hjálpa þeim sem eiga erfitt með að halda einbeitingu.
- Lofthreinsitæki – sem auðveldar þeim sem eiga við mikið ofnæmi, astma eða mígreni að etja. Einnig þeim sem eru með ný líffæri, þ.e. eru líffæraþegar. Hreinsar loftið, eyðir lykt og drepur bakteríur.
- Pullur, sessur og skemlar eftir þörfum.
- Stillanleg borð og stólar.

NEMENDUR

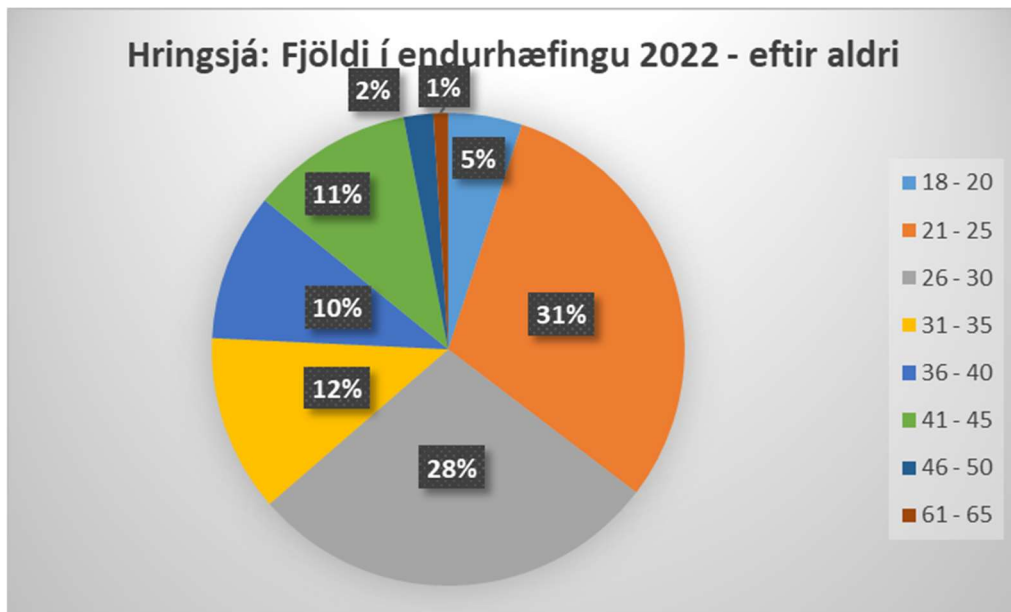
Skipting nemenda eftir búsetu, kyni og aldri. Heildarfjöldi í einstaklingsmiðaðri starfsendurhæfingu á árinu 2022 var 99 nemandi og var meðalaldurinn 28,9 ár.



Graf 3: Skipting eftir búsetu



Graf 4: Skipting eftir kyni



Graf 5: Aldursdreifing. Elsti nemandinn var 62 ára og sá yngsti 18 ára.

DAGLEGT STARF OG ÞJÓNUSTA

Haldið var áfram að auka tækifæri nemenda til að njóta lista og menningarlífs, bæði með heimsóknum og einnig var fjölmörgu listafólki boðið heim. Ásamt því að veita alhliða náms- og starfsendurhæfingu var aukin áhersla á náms- og starfsfræðslu og tengingu við atvinnulífið. Góð samvinna var við Hjálparstofnun kirkjunnar, Mæðrastyrksnefnd og Fjölskylduhjálp Íslands vegna matvæla-, lyfja- og annarrar aðstoðar við nemendur. Gott samstarf var við fjöldann allan af stofnunum og sérfræðingum á heilbrigðis- og velferðarsviði svo og vinnumála- og menntakerfi landsins.

Nemendur og starfsmenn tóku þátt í Þjóðfundi um framhaldsfræðslu sem haldinn var á Hótel Hilton 7. nóvember. Áður höfðu margir nemendur verið í rýnihóp sem var hluti af undirbúningi fyrir Þjóðfund

um þróun í framhaldsfræðslu. Tilgangur rýnihópsvinnunnar var að heyra frá nemendum hvað hefur hindrað og hvað hefur hvatt til náms. Nemendur voru mjög reiðubúnir að taka þátt og voru mjög ánægðir að fá tækifæri til að segja sínar skoðanir.

FÉLAGSLÍF

Félagslíf nemenda var með hefðbundnum hætti og eftirfarandi uppákomur og atburðir áttu sér stað á árinu:

Árshátíð
Badmintonmót Hringsjár
Bleiki dagurinn – árvegni áttak Krabbameinsfélags Íslands
Dagur íslenskrar tungu
Gulur dagur og páskabingó
Hvítí dagurinn; Baráttudagur gegn einelti
Hrekkjavaka
Hringsvar- spurningakeppni nemenda
Keilir – ferð með útskriftarnemum
Myndlistarsýningar nemenda
Tyllidagar
Uppistand



Fjöldi listamanna og sérfræðinga lagði sitt af mörkum við þessa atburði m.a.:

- Anna Steinsen
- Anna Lóa Ólafsdóttir
- Dan Zerín
- Hjálmar Örn Jóhannsson
- Kolbrún Hrund Sigurgeirsdóttir
- Jón Víðis
- Þorgrímur Þráinsson

Flestir þeirra sem að ofan eru taldir gáfu vinnu sína eða seldu hana á lágu verði. Þá komu margir fyrri nemendur einnig töluvert við sögu og hittu m.a. nýnema. Nemendur skoðuðu aðra skóla í náms- og starfsfræðslu, vinnustaði, söfn og sýningar í öðrum fögum.

STYRKIR

Hringsjá fékk þróunarstyrk úr Atvinnuleysisstryggingarsjóði vegna matsbrautar. Styrkurinn er ætlaður til að þróa og undirbúa matsbrautina og til að tilraunakenna hana í eitt ár. Styrkurinn er fyrir rekstrarárið 2023.

Hringsjá fékk styrk frá ÖBÍ sem kom að góðum notum. Fyrrum nemandi Hringsjár, Ingi Sævar Ingason, er starfsmaður ELKO og hann sótti um Samfélagsstyrk fyrir hönd Hringsjár sem var samþykktur. Hringsjá fékk tölvu, Lyklaborð, skjá, ísskáp, örbylgjuofn og samlokugrill frá Samfélagssjóði ELKO.

Við þökkum ÖBÍ, ELKO og Inga Sævari kærlega fyrir stuðninginn.

ÝMIS VERKEFNI

Eins og undanfarin ár aðstoðuðu náms- og starfsráðgjafi, félagsráðgjafi og forstöðumaður nemendur við að sækja um ýmsa styrki, m.a. frá Menntunarsjóði Mæðrastyrksnefndar, Menntunarsjóði Sigríðar Jónsdóttur, Menningar- og minningarsjóði kvenna, Bandalagi kvenna í Reykjavík o.fl.

Skólinn endurnýjaði áskrift að Microsoft 365 hugbúnaði enda er sá hugbúnaður í notkun á flestum vinnustöðum og nánast öllum skólum landsins og mikilvægt að nemendur frá Hringsjá geti nýtt sér hann til náms eða starfa. Áfram var unnið að því að þróa umsækjenda- og nemendagagnagrunninn okkar, Námuna.

Í tengslum við kennslu í tölvubókhalddi hefur Hringsjá samið við DK Hugbúnað um fjaraðgang að dk bókhaldskerfinu.

Heimasíða Hringsjár (hringsja.is) var endurnýjuð á árinu og umsjónarmaður er Gunnar Möller. Síðan er vistuð hjá Wordpress. Þá er Hringsjá með síðu á Facebook þar sem hægt er að fylgjast með daglegu starfi og umsjónarmaður þeirrar síðu er Gígja Baldursdóttir.

NIÐURLAG

Á starfsárinu var unnið að breytingum varðandi rekstur og uppbyggingu náms- og starfsendurhæfingarinnar í samræmi við niðurstöðu stefnumótunar. Tekist var á við fleiri verkefni og farsælu samstarfi haldið áfram við helstu samstarfsaðila. ÖBÍ réttindasamtök stóð eins og endranær við bakið á starfseminni og veitti dyggan stuðning.

Á árinu 2023 verður áfram unnið að því að tryggja fjárhagslegan sem og faglegan grunn Hringsjár ásamt því að efla þjónustu, árangur og gæði starfseminnar. Á árinu mun Hringsjá áfram hafa það að markmiði að bjóða fjölbreytta og þverfaglega starfsendurhæfingu með auknum tengslum atvinnulífs og skóla.

Reykjavík, 9. júní 2023



Helga Eysteinsdóttir, forstöðumaður Hringsjár