



Hringssjá
Náms- og starfsendurhæfing

ÁRSSKÝRSLA 2021

EFNISYFIRLIT

Inngangur	1
Stjórn	1
Fjármögnun	1
Húsnæðismál	1
Umhverfismál	2
Sjálfseignarstofnun	2
Gæðavottun EQM	2
Framhaldsfræðsluaðili	2
Stefnumótun	2
Þjónustusamningar	3
VIRK starfsendurhæfingarsjóður	3
Vinnumálastofnun	3
Heilsugæslan Lág múla	3
Advania	3
Erlent samstarf	4
„Kompetenceudvikling af dem, der arbejder med voksnes læring“	4
„Establish a Youth Center“	4
Árangur	4
Starfsfólk	5
Starfsemin	6
Covid-19	6
Námskeið	6
Matsbraut	6
Sérstakur stuðningur við nám	6
Einstaklingsbundin þverfagleg starfsendurhæfing/Nám	7
Stoðþjónusta	7
Félagsráðgjafi	7
Markþjálfari	7
Sálfræðingur	7
Lesblinda og sértækir námsörðugleikar	7
Önnur stoðþjónusta	8
Nemendur	8
Daglegt starf og þjónusta	9
Félagslíf	10
Styrkir	10
Ýmis verkefni	10
Niðurlag	11

INNGANGUR

Hringsjá náms- og starfsendurhæfing er ætluð einstaklingum 18 ára og eldri sem hafa verið frá vinnu- markaði eða námi vegna slysa, veikinda, félagslegra erfiðleika eða annarra áfalla. Hringsjá hentar einnig þeim sem eru með litla grunnmenntun eða hafa átt erfitt með að tileinka sér hefðbundið nám. Endurhæfingin felst í einstaklingsmiðuðu námi í formi styttri námskeiða eða einingabæru námi með sérhæfðri ráðgjöf og stuðningi. Markmiðin með náminu og endurhæfingunni eru að einstaklingar fari út á vinnumarkað og/eða í áframhaldandi nám eftir endurhæfingu hjá Hringsjá.

Undirbúningurinn er að leggja eða endurnýja almennan þekkingargrunn einstaklinga, að undirbúa einstaklinga fyrir almenn skrifstofu- og þjónustustörf, að efla persónulega færni einstaklinga, að efla félagslega færni einstaklinga, að auka samfélagslega þátttöku og lífsgæði einstaklinga og fjölskyldna þeirra. Meðal markmiða Hringsjár náms- og starfsendurhæfingar er að vera á hverjum tíma leiðandi í því verkefni að endurhæfa og styðja einstaklinga til sjálfstæðis, virkni og þátttöku í samfélaginu.

Hringsjá hefur starfað sem sjálfstæð stofnun frá 6. október árið 1987 og er í eigu Öryrkjabandalags Íslands. Hringsjá hét fyrst Starfsþjálfun fatlaðra, síðan Hringsjá starfsþjálfun fatlaðra, en árið 2006 var nafninu breytt í Hringsjá náms- og starfsendurhæfing.

STJÓRN

Stjórn Hringsjár er skipuð af Öryrkjabandalagi Íslands og var þannig skipuð árið 2021:

Halldór Sævar Guðbergsson, formaður
Lilja Þorgeirsdóttir
Guðbjörg Kristín Eiríksdóttir
Frimann Sigurnýasson
Þórdís Viborg
Eva Þengilsdóttir

Lilja Þorgeirsdóttir hætti í stjórn í ágúst 2021 og stjórn og starfsmenn Hringsjár þakka henni fyrir samstarfið á liðnum árum. Í hennar stað tók Eva Þengilsdóttir, framkvæmdastjóri Öryrkjabandalags Íslands (ÖBÍ) sæti í stjórn.

Stjórnarfundir á árinu voru 7 talsins, auk þess sem formaður og forstöðumaður sátu ýmsa fundi í tengslum við starfsemi og rekstur Hringsjár. Meðal stærstu verkefna var að tryggja rekstrarlegan fjárhag starfseminnar.

FJÁRMÖGNUN

Hringsjá náms- og starfsendurhæfing er fjármögnuð með sölu á þjónustu. Kaupendur á árinu voru Vinnumálastofnun, Virk starfsendurhæfingarsjóður, Reykjavíkurborg, Kópavogsbær, önnur sveitarfélög og aðrir samstarfsaðilar.

HÚSNÆÐISMÁL

Húsnæði Hringsjár að Hátúni 10d er 555 fm að stærð og Hringsjá leigir 100 fm af Brynju hússjóði í Hátúni 10. Einnig fer kennsla að hluta til fram í Íþróttahúsi fatlaðra.

BG verktakar sáu um þrif á húsnæðinu í Hátúni 10d, Örtækni sinnti þrifum á húsnæðinu í Hátúni 10 og Brynja hússjóður og Garðþjónusta Sigurjóns sinntu umhirðu á lóðinni. Allt fyrir garðinn ehf. sá um snjómokstur.

Á árinu 2020 fékk Hringsjá aukastyrk til viðhalds á húsnæði. Á árinu 2021 voru endurnýjuð salerni fyrir nemendur og starfsmenn. Einnig var kaffiaðstaða starfsmanna endurnýjuð. Það voru iðnaðarmenn á vegum Brynju leigufélags sem sáu um framkvæmdir og umsjónarmaður fasteigna Brynju sá um verkstjórn.

UMHVERFISMÁL

Áhersla er lögð á umhverfisvernd og er allt sorp flokkað. Nemendur Hringsjár geta keypt kort hjá Strætó BS á sömu kjörum og örorkulífeyrisþegar ef þeir eru á endurhæfingarlífeyri. Að auki niðurgreiðir Hringsjá kortið til að hvetja nemendur til að nýta almenningssamgöngur.

SJÁLFSEIGNARSTOFNUN

Stefnt er að því að Hringsjá verði formlega sjálfseignarstofnun sem er ekki í atvinnurekstri. Sjálfseignarstofnanir sem stunda ekki atvinnurekstur starfa samkvæmt staðfestri skipulagsskrá og lúta lögum nr. 19/1988. Eini stofnaðili yrði Öryrkjabandalag Íslands.

GÆÐAVOTTUN EQM

Evrópska gæðamerkið (European Quality Mark/EQM) er gæðavottun framhaldsfræðsluáðila. Árið 2014 fékk Hringsjá gæðavottun EQM en með vottuninni er staðfest að Hringsjá stenst evrópskar kröfur um gæði fræðslustarfsemi á fullorðinsstigi. Núverandi vottun gildir til 2023.



GÆÐAVOTTUN
FRÆDSLUAÐILA

FRAMHALDSFRÆÐSLUAÐILI

Hringsjá er með viðurkenningu frá Menntamálastofnun sem aðili til að annast framhaldsfræðslu á Íslandi. Viðurkenningin byggir á lögum nr. 27/2010 um framhaldsfræðslu. Viðurkenningin byggist á mati á aðstöðu til kennslu, skipulagi náms, námskrám, þekkingu, reynslu, fjárhagsmálefnum, tryggingum og gæðakerfi.

STEFNUMÓTUN

Ákveðið var af stjórn að fara í stefnumótunarvinnu til að móta framtíðarstefnu Hringsjár náms- og starfsendurhæfingar. Hrönn Pétursdóttir, stefnumótunarsérfræðingur, var ráðin til að leiða þessa vinnu.

Við stefnumótunina voru notaðar upplýsingar úr árangursmælingum og þeim tölfræðigögnum sem lágu þegar fyrir. Greiningarfundir voru með stjórn og starfsmönnum. Viðtöl voru við fulltrúa frá VIRK, Vinnumálastofnun, Heilsugæslunni á höfuðborgarsvæðinu, Tryggingastofnun, Tækniskólanum og Fjölbautarskólanum Ármúla. Fundur var með fulltrúum aðildarfélaga ÖBÍ og fundur með nokkrum fyrrverandi nemendum.

Niðurstaðan er að almenn ánægja er hjá helstu samstarfsaðilum með samstarfið og starfsemi Hringsjár. Helstu niðurstöður felast í að halda áfram á sömu braut en bjóða upp á fleiri styttri brautir fyrir m.a. fólk af erlendum uppruna. Einnig að úrræðið Sérstakur stuðningur við nám annars staðar verði eftl þannig að það stæði fleirum til boða.

ÞJÓNUSTUSAMNINGAR

VIRK STARFSENDURHÆFINGARSJÓÐUR

Þjónustusamningur er við **VIRK Starfsendurhæfingarsjóð** um þjónustu á sviði náms- og starfsendurhæfingar; bæði þátttöku á námskeiðum, mati á stöðu og starfsendurhæfingarmöguleikum, einstaklingsbundinni þverfaglegri starfsendurhæfingu og eftirfylgni. Samningurinn gildir um þjónustu fyrir einstaklinga sem eru með heilsubrest og hafa þörf fyrir atvinnutengda starfsendurhæfingu. Samningur um þjónustu á sviði starfsendurhæfingar var undirritaður 25. október 2021 og gildir hann til 30. september 2024.



VINNUMÁLASTOFNUN

Samningur á sviði vinnumarkaðsúræða, sér í lagi á sviði starfsendurhæfingar, var gerður 31. október 2014. Núgildandi samningur er byggður á þeim samningi. Núgildandi samningur var undirritaður í janúar 2022 og gildir til 31. desember 2022.



Samningurinn nær til einstaklinga sem metnir eru í þörf fyrir atvinnutengda endurhæfingu skv. lögum nr. 112/2008 um sjúkratryggingar, nr. 100/2007 um almannatryggingar, lögum nr. 59/1992 um málefni fólks með fötlun eða lögum nr. 55/2006 um vinnumarkaðsaðgerðir.

HEILSUGÆSLAN LÁGMÚLA

Við upphaf náms- og starfsendurhæfingar í Hring sjá undirrita allir nemendur samstarfssaming þar sem þeir skuldbinda sig að hlíta ákveðnum reglum á meðan á náminu stendur. Hring sjá er reyklaust og vímuefnalaust hús. Nemandi heimilar vímuefnaskimun ef forstöðumaður fer fram á það. Samstarfssamningur er við Heilsugæsluna Lágmúla um framkvæmd hennar.

Heilsugæslan Lágmúla

ADVANIA

Þjónustusamningur er í gildi við Advania um aðgang að Innu og tengdum kerfum. Kerfið felur m.a. í sér umsóknarkerfi, nemendabókhald, stundatöflugerð, kennslukerfi, námskrár, yfirlit yfir samskipti nemenda og kennara, kennslumat, skýrslugerð, útskrift og tengingu við bókhald. Kerfið auðveldar öll samskipti og með innleiðingu þess er komin tenging við kerfi framhaldsskólanna sem er mjög mikilvæg fyrir starfseminu og nemendur.



ERLENT SAMSTARF

„KOMPETENCEUDVIKLING AF DEM, DER ARBEJDER MED VOKSNES LÆRING“

Hringsjá tók þátt í tilraunaverkefniinu „Kompetenceudvikling af dem, der arbejder med voksnes læring“ ásamt tíu öðrum full-orðinsfræðslustofnunum á Norðurlöndum. Verkefniinu lauk í desember 2021. Verkefnið var styrkt af NVL (Nordisk nettverk for voksnes læring) og Norrænu ráðherranefndinni.



Fræðslumiðstöð atvinnulífsins tekur þátt í Norrænu tengslaneti um nám fullorðinna. Á árinu 2021 var áhersla samstarfsnetsins á tölulæsi þ.e. færni fullorðinna til að nálgast, nota, túlka og tjá sig með tölulegum upplýsingum og staðreyndum. Forstöðumaður og stærðfræðikennari fóru í viðtal sem birtist í Gáttinni og NVL vefnum um hvernig stærðfræði er kennd í Hringsjá.

„ESTABLISH A YOUTH CENTER“

Hringsjá er samstarfsaðili Montana (City of Montana) í Búlgaríu í verkefni um stofnun ungmennaseturs fyrir ungt fólk sem er hvorki í námi né vinnu í Montana. Framlag Hringsjár felst í miðlun á aðferðum sem gagnast vel þegar unnið er með hóp ungmenna sem tilheyra áhættuhópum. Verkefnið er styrkt af Þróunarsjóði EFTA.



ÁRANGUR

Nemendur í diplómanámi í starfsendurhæfingu gerðu könnun á náms- og starfsendurhæfingu hjá Hringsjá á árunum 2012-2019. Verkefnið var unnið í áfanganum Nýsköpun á vettvangi: Fræði og fag við Háskóla Íslands undir leiðsögn dr. Ástu Snorradóttur, lektors við félagsráðgjafadeild H.Í.

Á árunum 2012-2019 útskrifuðust 256 manns eftir 3ja anna nám frá Hringsjá, 174 konur og 82 karlar. Alls svöruðu 76 einstaklingar könnuninni, 54 konur og 22 karlar. Ekki var marktækur munur á svarhlutfalli kynjanna. Miðað við fyrri kannanir hefur þátttakendum í yngsta aldurshópnum 18-24 ára fjölgað úr 4% í 28%. Einnig fjölgaði þeim sem eingöngu voru með grunnskólapróf úr 37% í um 48%. Alls eru 59% í fullri vinnu eða hlutastarfi á móti 33% í fyrri könnunum. Flestir eða 76% svarenda höfðu stundað nám af einhverju tagi, allt frá námskeiðum til háskólanáms eftir að starfsendurhæfingu lauk. Alls eru 27% í námi núna. Þannig að hlutfall svarenda sem eru í námi eða starfi að hluta til eða að fullu er 86%.

Helstu niðurstöður eru að meðalaldur þátttakenda er lægri en áður, fleiri eru eingöngu með grunnskóla-próf við upphaf starfsendurhæfingar, fleiri skila sér út á vinnumarkað og þátttakendur eru duglegir að bæta við sig þekkingu í formi náms eða námskeiða að lokinni starfsendurhæfingu hjá Hringsjá.

Þessi könnun sýnir að náms- og starfsendurhæfing Hringsjár skilar árangri fyrir þátttakendur bæði hvað varðar atvinnuþátttöku og betri líðan. Við gerð þessa verkefnis kom í ljós að samspil umhverfis, starfsfólks og úrræða Hringsjár skilar sér í góðum árangri flestra þátttakenda og í sumum tilfellum taka sumir alveg nýja stefnu í lífinu.

Guðrún Hannesdóttir fyrrum forstöðumaður Hringsjár gerði rannsókn á árangri náms- og starfsendurhæfingar Hringsjár sem hluta af meistararitgerð sinni: Til mikils er að vinna: Starfsendurhæfing, stefna og leiðir til virkni og þátttöku í samfélaginu (2009). Anna Sigríður Einarsdóttir (2013) gerði sambærilega rannsókn í MA ritgerð sinni; Árangur náms- og starfsendurhæfingar. Tengsl við trú á eigin getu til náms- og starfsákvörðunar. Niðurstöður beggja þessara árangurskannana voru að rúmlega 70% útskrifaðra nemenda voru í námi og/eða starfi að hluta til eða að fullu eftir starfsendurhæfingu í Hringsjá.

STARFSFÓLK

Eftirfarandi einstaklingar störfuðu hjá Hringsjá á árinu 2021 í 14,20 stöðugildum og sinntu eftirfarandi verkefnum:

- Adolf Hólm Petersen, félagsfræði - stundakennari
- Anna Sigríður Einarsdóttir, náms- og starfsráðgjafi
- Gígja Baldursdóttir, Davis ráðgjafi, erlent samstarf, gæðastjórnun, myndlist, samfélagsmiðlar og sértæk námsaðstoð
- Guðný Jónsdóttir, íslenska, sérkennsla
- Guðrún Aldís Jóhannsdóttir, bókfærsla – stundakennari
- Guðrún Helga Sigurðardóttir, íslenska, sérkennsla
- Gunnar Möller, upplýsinga- og tölvutækni og rekstur upplýsingakerfis Hringsjár
- Halldór Örn Þorsteinsson, stærðfræði, bókfærsla, fjármál, stuðningskennsla
- Helga Eysteinsdóttir, forstöðumaður
- Hrafney Svava Þorsteinsdóttir, náms- og starfsráðgjafi
- Kristín Friðriksdóttir, félagsráðgjafi og fjölskylduráðgjafi
- Linda Björk Sigurðardóttir, íslenska
- Magnús Ingimundarson, enska - stundakennari
- Sigríður Jónsdóttir, ráðgjafi og markþjálfari
- Sigrún Óskarsdóttir, bókfærsla - stundakennari
- Svala Arnardóttir, viðurkenndur bókari
- Unnur Héðinsdóttir, sálfræði – stundakennari
- Unnur Vilhjálmsdóttir, ritari
- Valgerður Jóna Valgarðsdóttir, ritari og umsjón með námskeiðum

Eftirfarandi einstaklingar störfuðu við Hringsjá í verktöku við ýmis verkefni:

- Anna Sólveig Árnadóttir, sérkennari
- Brynja Valdís Gísladóttir, leiklist
- Elísabet Hildiþórsdóttir, sérkennari
- Emil Barja, íþróttfræðingur
- Helga Arnardóttir, MSc. í félags- og heilsusálfræði

Starfsmannafundir voru haldnir vikulega. Að auki voru vikulegir fundir forstöðumanns með stöðþjónustudeildinni þ.e. félagsráðgjafa, markþjálfara, náms- og starfsráðgjafa og sérkennurum.

Starfsmenn tóku auk þess þátt í ýmsum ráðstefnum, fundum og fyrirlestrum; m.a. aðalfundi ÖBÍ, ársfundi VIRK, námskeiðum á vegum BHM og Endurmenntun HÍ. Auk þess tóku starfsmenn þátt í Landskeppni í hreyfingu: Lífshlaupið í febrúar. Starfsmenn tóku einnig þátt í ýmsum öðrum uppákomum sem voru til þess fallnar að efla hópinn og starfsánægju. Mikil áhersla er lögð á að Hringsjá sé góður vinnustaður og að til staðar séu tækifæri til þróunar í starfi og lífi. Það á við bæði um allt starfsfólk sem og notendur þjónustunnar.

Tveir starfsmenn luku starfsævi sinni í desember 2021. Það eru þau Valgerður Jóna Frímann Valgarðsdóttir ritari sem hefur unnið í 18 ár í Hringsjá og Magnús Ingimundarson enskukennari sem hefur unnið í 32 ár í Hringsjá. Við óskum þeim velfarnaðar og þökkum þeim kærlega fyrir samstarfið.

STARFSEMIN

COVID-19

Á árinu 2021 var starfsendurhæfingin blanda af stað- og fjarnámi eftir fjöldatakmörkunum hverju sinni. Teams var notað til kennslu fyrir námið og Zoom fyrir námskeiðin. Á árinu 2021 var önnunum skipt í tvær lotur til að nemendur væru í færri fögum hverju sinni. Aukið var við sérkennslu til að koma til móts við nemendur í fjarnámi.

NÁMSKEIÐ

Það voru 29 námskeið haldin á árinu, 14 námskeið á vorönn þar af voru 8 kennd á Zoom og 15 á haustönn. Á haustönn voru öll námskeiðin kennd í staðnámi. Ef þátttakandi var hinsvegar í sóttkví/einangrun vegna COVID stóð honum til boða að taka þátt í fjarnámi.

Í boði var fjölbreytt úrval námskeiða sem kennd voru bæði fyrir hádegi og eftir hádegi. Boðið var upp á Tölvunámskeið, Bókhaldsnámskeið og sjálfsstyrkingarnámskeið af ýmsu tagi eins og t.d. Jákvæða sálfræði, Styrkleikar og núvitund o.fl.

MATSBRAUT

Matsbraut hefur verið í boði frá árinu 2016. Matsbraut hentar vel þeim sem eru að íhuga að fara í námið hjá Hringsjá og er ætluð til að meta raunhæfi þess að hefja markvissa starfsendurhæfingu. Á matsbraut er boðið upp á einstaklingsbundin úrræði í samræmi við þarfir hvers einstaklings sem sækir brautina. Innifalið eru viðtöl við ráðgjafa, markþjálfun, einkakennsla og/eða sérkennsla í ákveðnum námsgreinum og námskeið. Brautin er 1-2 mánuðir.

SÉRSTAKUR STUÐNINGUR VIÐ NÁM

Hringsjá býður upp á stuðning við einstaklinga með skerta starfsgetu sem eru að undirbúa sig fyrir nám í öðrum skóla en Hringsjá eða þurfa stuðning við nám annarsstaðar. Á árinu 2021 voru nemendur í námi við Háskóla Íslands, Háskólann í Reykjavík, Myndlistaskólann í Reykjavík og Tækniskólann í sérstökum stuðningi hjá Hringsjá. Stuðningur hefur m.a. falist í námsaðstöðu, stuðningi sérkennara, stuðningi myndlistarkennara vegna vinnu við portfolio, stuðningi náms- og starfsráðgjafa varðandi tíma- skipulagningu, tölvukennslu og stærðfræði svo nokkur dæmi séu nefnd. Stuðningurinn er aðlagður að þörfum hvers einstaklings og er í 1-5 mánuði.

EINSTAKLINGSBUNDIN ÞVERFAGLEG STARFSENDURHÆFING/NÁM

Nemendur eru teknir inn tvisvar á ári, í janúar og ágúst. Námið tekur að jafnaði þrjár annir. Kennt er í 4-8 kennslustundir á dag, fimm daga vikunnar. Kennt er í litlum hópum og námið einstaklingsbundið. Flestir nemendur hlutu einstaklingsaðstoð á árinu. Góð samvinna var við framhaldsskóla varðandi námsmat nemenda sem fóru í frekara nám eftir útskrift frá Hring sjá. Áfram var aukin áhersla lögð á að nemendur fari vel undirbúnir út í frekara nám eða atvinnuþátttöku.

Nemendur sem útskrifaðir voru í maí voru 19 talsins. Við útskriftarathöfn sá Regína Ósk um tónlistarflutning og forseti Íslands, Guðni Th. Jóhannesson flutti hátíðarávarp.

Útskrifaðir nemendur í desember voru 15 talsins. Tónlist fluttu Sigga Eyrún og Karl Olgeirsson. Forseti Íslands, Guðni Th. Jóhannesson flutti ávarp.



Við útskrift fá útskriftarnemendur gjöf sem ætluð er að minna á þá sigra sem unnist hafa, gleðja og hvetja áfram til frekari sigra. Útskriftargjöf til útskriftarnema á árinu var Fjörfugl sem er eftir Laufeyju Jensdóttur myndlistarmann.

STOÐÞJÓNUSTA

Öllum nemendum og þátttakendum á námskeiðum býðst **ÞJÓNUSTA NÁMS- OG STARFSRÁÐGJAFJA**. Einstaklingar sem eru að kynna sér Hring sjá og sækja um nám/námskeið m.t.t. endurhæfingar og stundum aðstandendur eða stuðningsaðilar þeirra leita einnig til náms- og starfsráðgjafa.

FÉLAGSRÁÐGJAFI Hring sjár sér um gerð endurhæfingaráætlana, sér í lagi í tengslum við umsóknir um endurhæfingarlífeyri til Tryggingarstofnunar ríkisins. Félagsráðgjafi sinnir einnig eftirfylgni við útskrifaða nemendur. Þá hefur lengi verið þörf á aðkomu félagsráðgjafa að náms- og starfsendurhæfingu vegna úrlausna við félagsleg verkefni af ýmsum toga sem nemendur glíma við á hverjum tíma.

MARKÞJÁLFI er með regluleg viðtöl við einstaklinga sem eiga erfitt með að uppfylla markmið sín, þurfa stuðning varðandi skipulag m.a. vegna ADHD og/eða þurfa að vinna með meðvirkni.

SÁLFRÆÐINGUR sér um hoptíma og handleiðslu. Samningur er við þrjár sálfræðistofur á höfuðborgarsvæðinu sem sinna einstaklingsviðtölum.

LESBLINDA OG SÉRTÆKIR NÁMSÖRÐUGLEIKAR eru algengir meðal nemenda Hring sjár og margir hafa aldrei fengið greiningu. Nauðsynlegt er að staðfesta og skilgreina vandann til þess að hægt sé að finna og nýta viðeigandi aðferðir og leiðir. **Sérkennari** sér um lesgreiningar og er notast

við **LOGOS** greiningarkerfið. Einnig starfar **Davis® ráðgjafi** í Hringsjá sem sinnir þjónustu við lesblinda en einnig er hægt að beita Davis® tækninni á talnablindu, reikniblindu, skrifblindu og einnig athyglisbrest með eða án ofvirkni.

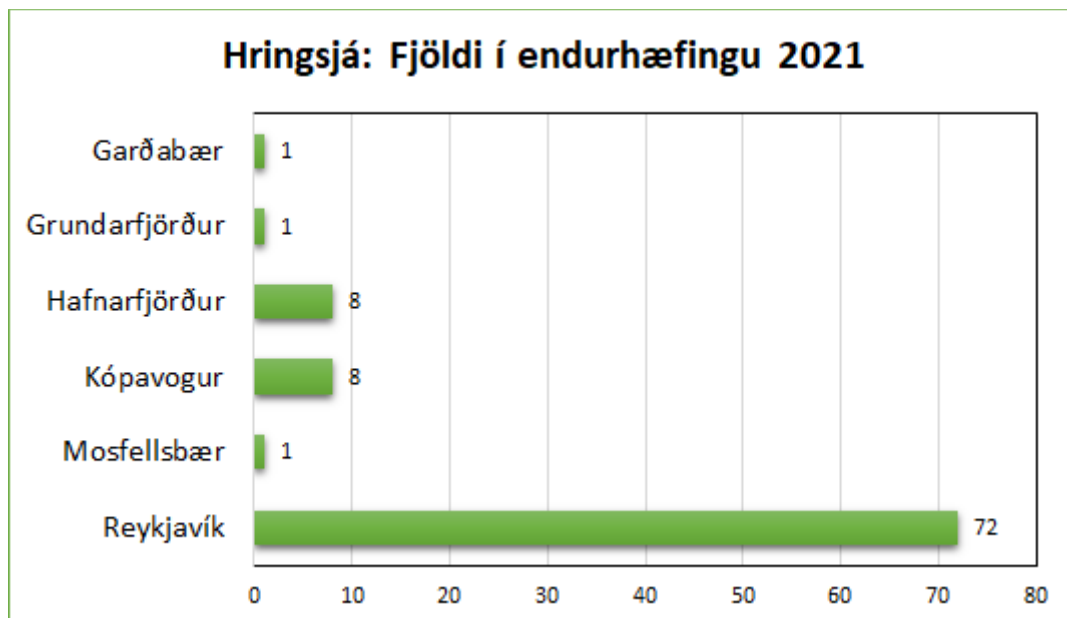
ÖNNUR STÖÐÞJÓNUSTA

Frá upphafi Hringsjár hefur verið leitast við að nýta allt það sem að gagni getur komið við nám og kennslu, og að ýta hindrunum úr vegi. Áhersla er lögð á friðsælt og þægilegt umhverfi. Dæmi um aðrar leiðir til stuðnings og til þess að efla námsframvindu eru:

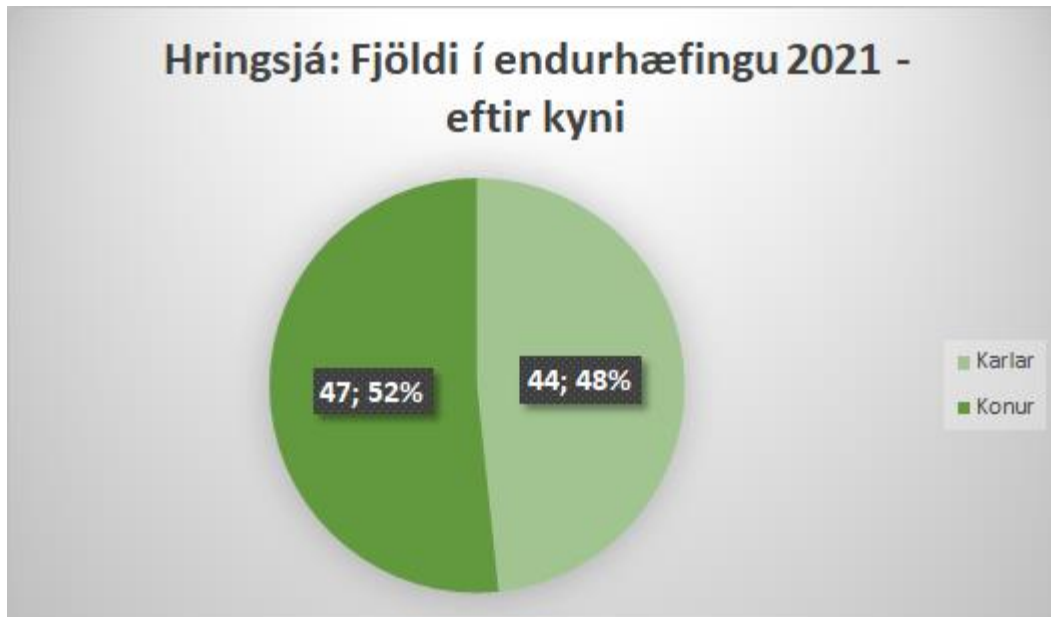
- **Bara** stuðningspúðar og hálskragar – sem bæta setstöðu, minnka verki í herðum, handleggjum og höndum. Auðvelda einnig fólki að stunda iðju.
- **Hljóðbókasafnið**
- **Höfuðsett sem útiloka umhverfishljóð** – hjálpa þeim sem eiga erfitt með að halda einbeitingu.
- **Lofthreinsitæki** – sem auðveldar þeim sem eiga við mikið ofnæmi, astma eða mígreni að etja. Einnig þeim sem eru með ný líffæri, þ.e. eru líffæraþegar. Hreinsar loftið, eyðir lykt og drepur bakteríur.
- Pullur, sessur og skemlar eftir þörfum.
- **Stillanleg borð og stólar.**

NEMENDUR

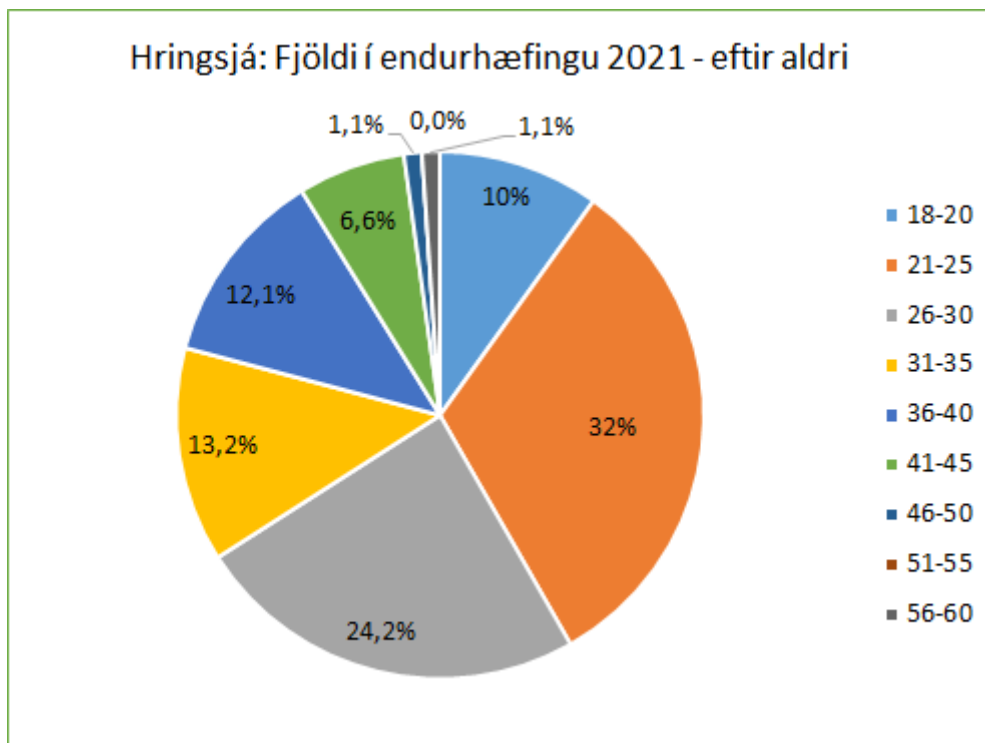
Skipting nemenda eftir búsetu, kyni og aldri. Heildarfjöldi í einstaklingsmiðaðri starfsendurhæfingu á árinu 2021 var 91 nemandi og var meðalaldurinn 28,9 ár.



Graf 1: Skipting eftir búsetu



Graf 2: Skipting eftir kyni



Graf 3: Aldursdreifing. Elsti nemandinn var 60 ára og sá yngsti 18 ára.

DAGLEGT STARF OG ÞJÓNUSTA

Haldið var áfram að auka tækifæri nemenda til að njóta lista og menningarlífs, bæði með heimsóknnum og einnig var fjölmörgu listafólki boðið heim. Ásamt því að veita alhliða náms- og starfsendurhæfingu var aukin áhersla á náms- og starfsfræðslu og tengingu við atvinnulífið. Góð samvinna var við Hjálparstofnun kirkjunnar, Mæðrastyrksnefnd og Fjölskylduhjálpi Íslands vegna matvæla-, lyfja- og annarrar aðstoðar við nemendur. Gott samstarf var við fjöldann allan af stofnunum og sérfræðingum á heilbrigðis- og velferðarsviði svo og vinnumála- og menntakerfi landsins.

FÉLAGSLÍF

Félagsslíf nemenda var með hefðbundnum hætti og eftirfarandi uppákomur og atburðir áttu sér stað á árinu:

Árshátíð var ekki haldin að þessu sinni vegna fjöldatakmarkana
Bleiki dagurinn – árvekni átak Krabbameinsfélags Íslands
Dagur íslenskrar tungu
Gulur dagur
Hrekkjavaka
Myndlistarsýningar nemenda
Tyllidagur – 1 kennsludagur með óhefðbundinni kennslu
Þemadagar
Uppistand



Fjöldi listamanna og sérfræðinga lagði sitt af mörkum við þessa atburði m.a.:

- Anna Lóa Ólafsdóttir
- My voices have Tourettes – Elva Dögg og Dan
- Pálmar Ragnarsson
- Hjálmar Örn

Flestir þeirra sem að ofan eru taldir gáfu vinnu sína eða seldu hana á lágu verði. Þá komu margir fyrri nemendur einnig töluvert við sögu og hittu m.a. nýnema. Nemendum gafst því miður ekki tækifæri á að sækja aðra skóla, vinnustaði, söfn og sýningar eins og venjan er vegna Covid-19.

STYRKIR

Hringsjá fékk styrk frá ÖBÍ til að endurnýja stóla og borð fyrir nemendur í kennslustofum og til að fara í stefnumótun. Fyrrum nemandi Hringsjár, Ingi Sævar Ingason, er starfsmaður ELKO og hann sótti um Samfélagsstyrk fyrir hönd Hringsjár sem var samþykktur. Hringsjá fékk tölvu og tvo stærri skjái sem henta vel fyrir sjónskerta nemendur.

Við þökkum ÖBÍ, ELKO og Inga Sævari kærlega fyrir stuðninginn.

ÝMIS VERKEFNI

Það er nokkur eftirspurn eftir starfsþjálfun hjá Hringsjá, ekki hvað síst frá nemendum í náms- og starfsráðgjöf við Háskóla Íslands.

Eins og undanfarin ár aðstoðuðu náms- og starfsráðgjafi, félagsráðgjafi og forstöðumaður nemendur við að sækja um ýmsa styrki, m.a. frá Menntunarsjóði Mæðrastyrksnefndar, Menntunarsjóði Sigríðar Jónsdóttur, Menningar- og minningarsjóði kvenna, Bandalagi kvenna í Reykjavík o.fl.

Skólinn endurnýjaði áskrift að Microsoft hugbúnaði enda er sá hugbúnaður í notkun á flestum vinnustöðum og nánast öllum skólum landsins og mikilvægt að nemendur frá Hringsjá geti nýtt sér hann til náms eða starfa. Áfram var unnið að því að þróa umsækjenda- og nemendagagnagrunninn okkar, Námuna.

Í tengslum við kennslu í tölvubókhalda hefur Hringsjá samið við DK Hugbúnað um fjaraðgang að dk bókhaldskerfinu.

Heimasíða Hringsjár (hringsja.is) var endurnýjuð á árinu og umsjónarmaður er **Gunnar Möller**. Síðan er vistuð hjá Internetþjónustuaðila Hringsjár, Símanum. Þá er Hringsjá með síðu á Facebook þar sem hægt er að fylgjast með daglegu starfi og umsjónarmaður þeirrar síðu er **Gígja Baldursdóttir**.

NIÐURLAG

Starfsárið 2021 einkenndist af mörgum áskorunum þar sem oft þurfti að bregðast við breyttum aðstæðum í samfélaginu vegna Covid-19. Tekist var á við fleiri verkefni og farsælu samstarfi haldið áfram við helstu samstarfsaðila. Öryrkjabandalag Íslands stóð eins og endranær við bakið á starfseminni og veitti dyggan stuðning.

Á árinu 2022 verður áfram unnið að því að tryggja fjárhagslegan sem og faglegan grunn Hringsjár ásamt því að efla þjónustu, árangur og gæði starfseminnar. Unnið verður að breytingum varðandi rekstur og uppbyggingu náms- og starfsendurhæfingarinnar í samræmi við niðurstöðu stefnumótunar. Á árinu mun Hringsjá áfram hafa það að markmiði að bjóða fjölbreytta og þverfaglega starfsendurhæfingu með auknum tengslum atvinnulífs og skóla.

Reykjavík, 9. júní 2022



Helga Eysteinsdóttir, forstöðumaður Hringsjár